



РусКрипто

XXVII

**НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ**

О СПИКЕРЕ



РусКрипто



Ольга Ковардакова

Директор по работе с персоналом,
Инфосистемы Джет

- больше 20 лет в управлении персоналом в IT
- получила Master's degree IHRM в Kingston University;
- в «Джете» с 2008 года.

ИССЛЕДОВАНИЕ СОИСКАТЕЛЕЙ С HH.RU

ОПИСАНИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ



РусКрипто

3 957 соискателей
прошли
опрос

24,3 млн охват проекта

Отрасль компании:



Специализация (только в ИТ-компаниях)

Разработка: разработчики, тестировщики, техлиды, тимлиды, системные аналитики.

Поддержка: сервисные инженеры, системные администраторы, инженеры линий поддержки.

Продуктовые команды: продакты, проджекты, дизайнеры и пр.

Офисные сотрудники: юристы, бухгалтерия, маркетинг, линейные менеджеры, закупки, HR, АХО и пр.

Руководители: отделы от 10 человек до топов

Продажи в ИТ: пресейлы, менеджеры по продажам, BDM

ИБ: специалисты по информационной безопасности

Искусственный интеллект: дата-сайентисты, специалисты машинного обучения

Инфраструктура: архитекторы, проектировщики, сетевые инженеры, DevOps



РусКрипто

ОПИСАНИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Специализация (только в ИТ-компаниях):

Разработка: разработчики, тестировщики, техлиды, тимлиды, системные аналитики.

Поддержка: сервисные инженеры, системные администраторы, инженеры линий поддержки.

Продуктовые команды: продакты, проджекты, дизайнеры и пр.

Офисные сотрудники: юристы, бухгалтерия, маркетинг, линейные менеджеры, закупки, HR, АХО и пр.

Руководители: отделы от 10 человек до топов

Продажи в ИТ: пресейлы, менеджеры по продажам, BDM

ИБ: специалисты по информационной безопасности

Искусственный интеллект: дата-сайентисты, специалисты машинного обучения

Инфраструктура: архитекторы, проектировщики, сетевые инженеры, DevOps

1 095
соискателей

Онлайн-опрос
проходил в июле 2024
года

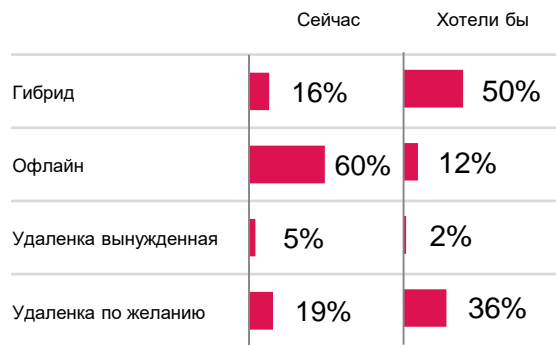
В отчете
представлены ответы
респондентов,
прошедших опрос
полностью,
проживающих на
территории России

ТЕКУЩИЙ И ЖЕЛАЕМЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ



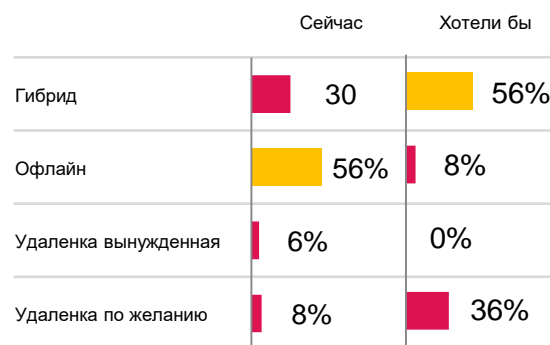
РусКрипто

Общие



60% опрошенных на текущий момент работают офлайн, 16% в формате гибрида и 24% удаленно. При этом ровно половина опрошенных хотела бы работать в гибридном формате (50%), лишь 12% офлайн, а 38% удаленно.

Информационная безопасность



56% опрошенных на текущий момент работают офлайн, 31% в формате гибрида и 14% удаленно. При этом больше половины опрошенных хотели бы работать в гибридном формате (56%), лишь 8% офлайн, а 36% удаленно.

ИБ-специалисты чаще других отмечали **желание гибрида**

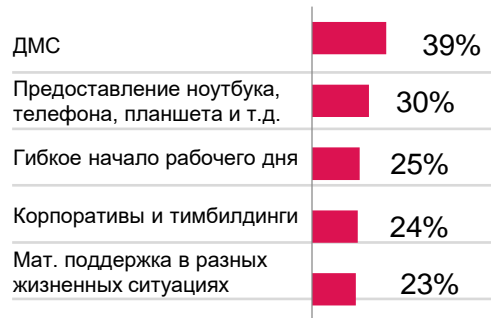


ФОРМАТЫ МОТИВАЦИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ



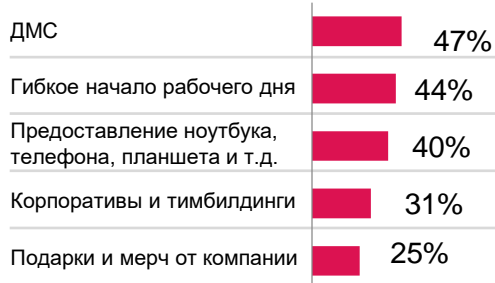
РусКрипто

> Общие



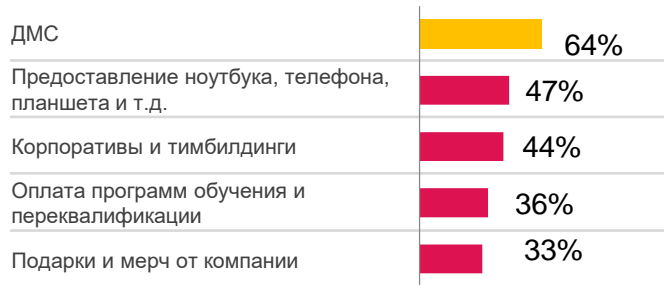
ТОП-5 факторов **совпадают по всей выборке** – ДМС (39%), предоставление техники (30%), гибкое начало рабочего дня (25%), корпоративы и тимбилдинги (24%), а также материальная поддержка в разных жизненных ситуациях (23%).

> ИТ-отрасль



ТОП-5 факторов **совпадают практически по всей выборке**: ДМС (47%), гибкое начало рабочего дня (44%), предоставление корпоративной техники (40%), корпоративы и тимбилдинги (31%), а также подарки и мерч от компании (25%).

> Информационная безопасность



ИБ-специалисты чаще других отмечали **ДМС**

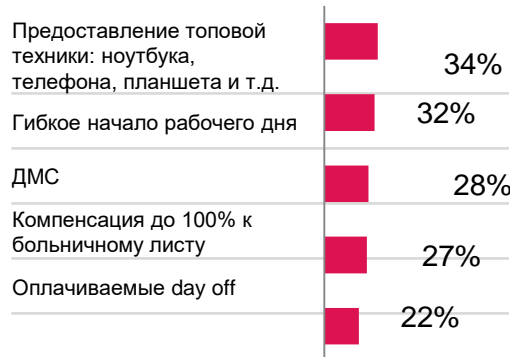


ВАЖНОСТЬ ФОРМАТОВ МОТИВАЦИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ (НЕ ГОТОВЫ РАБОТАТЬ БЕЗ ОПЦИИ)



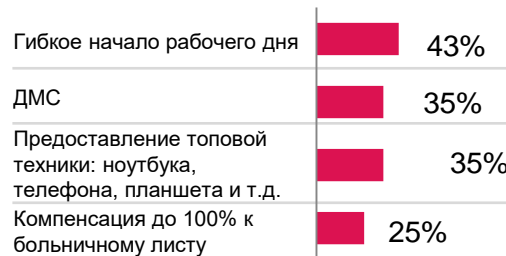
РусКрипто

> Общие



ТОП-5 форматов нематериальной мотивации и вознаграждения, без которых **соискатели не готовы работать**

> ИТ-отрасль



ИТ-специалистам **важнее остальных** гибкое начало рабочего дня (43%) и ДМС (35%).

> Информационная безопасность



Гибкое начало рабочего дня **реже важно** для специалистов по информационной безопасности (22%).

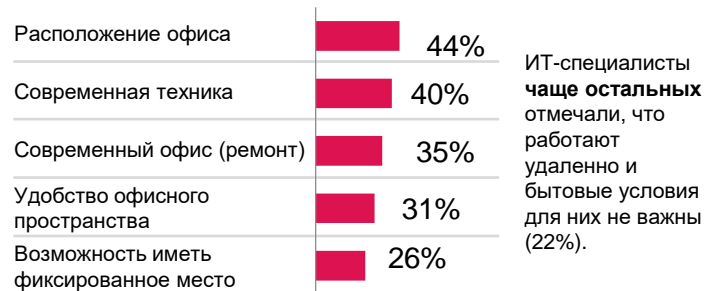


БЫТОВОЙ КОМФОРТ ОФИСА

> Общие



> ИТ-отрасль



> Информационная безопасность



Наличие тумбочки или личного шкафа **важнее всего** специалистам по информационной безопасности.



РусКрипто



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



РусКрипто

> Общие

Атмосфера в коллективе (поддержка, взаимопомощь)		42%
Уважение к личному времени и границам (ночью или в отпуске)		38%
Надежность и стабильность компании		35%
Человечность руководителя, возможность обращаться за помощью		31%
Оценка работы не по времени, а по результату		27%

ТОП-3 фактора **совпадают по всей выборке** – атмосфера в коллективе (поддержка, взаимопомощь, отсутствие ненужной конкуренции) (42%), уважение к личному времени и границам (ночью или в отпуске) (38%), надежность и стабильность компании, уверенность в завтрашнем дне (35%).

> ИТ-отрасль

Атмосфера в коллективе (поддержка, взаимопомощь)		39%
Уважение к личному времени и граница		35%
Оценка работы не по времени, а по результату		32%
Надежность и стабильность компании		32%
Дружеская атмосфера между сотрудниками, совместный досуг		30%

Оценка работы не по времени, а по результату, дружеская атмосфера между сотрудниками и совместный досуг и корректная и честная обратная связь (20%) **важнее всего** в ИТ-отрасли

> Информационная безопасность

Атмосфера в коллективе (поддержка, взаимопомощь)		36%
Уважение к личному времени и границам (не писать ночью или когда человек в отпуске)		36%
Оценка работы не по времени, а по результату		36%
Надежность и стабильность компании, уверенность в завтрашнем дне		36%
Человечность руководителя, возможность обращаться за помощью		33%
Отсутствие строгого дресс-кода		31%

В фокусе внимания — **человечный подход**

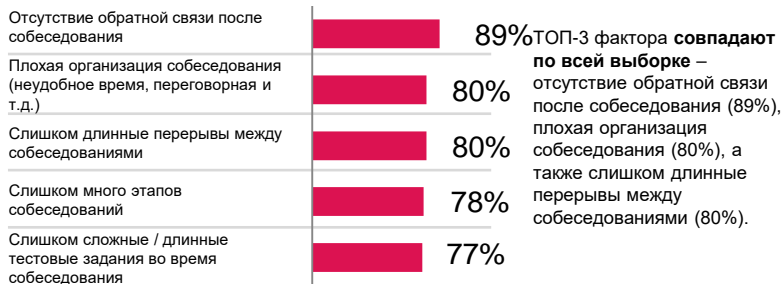


ДИСКОМФОРТ НА СОБЕСЕДОВАНИЯХ



РусКрипто

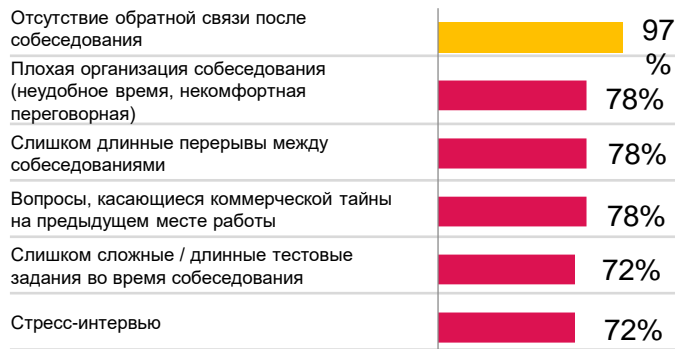
> Общие



> ИТ-отрасль



> Информационная безопасность



97% специалистов по информационной безопасности **негативно относятся** к отсутствию обратной связи после собеседования, **44%** (наибольший процент среди всех) **негативно относятся** к тому, что первое собеседование проводится только с HR



НЕУДОБНЫЕ ВОПРОСЫ НА СОБЕСЕДОВАНИИ



РусКрипто

> Общие

Мне комфортно задавать любые вопросы на собеседованиях	43%
О токсичности атмосферы в компании	26%
О переработках, их количестве и формате оплаты	17%
О личности руководителя, его стиле управления	16%
О причинах ухода предыдущего сотрудника, работавшего на этом месте	16%

43% опрошенных ответили, что им комфортно задавать любые вопросы на собеседованиях. ТОП-фактор **совпадает по всей выборке** – о токсичности атмосферы компании неудобно спрашивать 26% соискателей.

> ИТ-отрасль

Мне комфортно задавать любые вопросы на собеседованиях	44%
О токсичности атмосферы в компании	25%
О переработках, их количестве и формате оплаты	17%
О причинах ухода предыдущего сотрудника	17%
Бывает ли индексация зарплаты и как часто, на какой процент	16%

ИТ-специалисты **чаще остальных** испытывают дискомфорт с вопросами о том, какую технику выдают (4%).

> Информационная безопасность

Мне комфортно задавать любые вопросы на собеседованиях	33%
О токсичности атмосферы в компании	28%
О переработках, их количестве и формате оплаты	28%
Вся ли зарплата указывается в трудовом договоре	28%
Бывает ли индексация зарплаты и как часто, на какой процент	25%
О премиях и бонусах	25%
О возможном карьерном росте	22%

ИБ-специалисты больше других интересуются о том, **вся ли зарплата указывается в трудовом договоре** (28%), а также о **возможном карьерном росте** (22%).

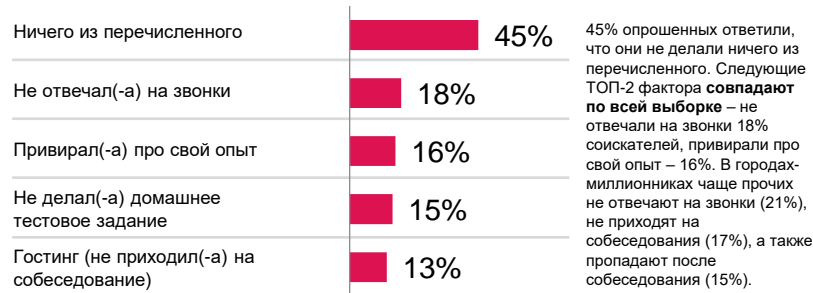


ДЕЙСТВИЯ ПРИ ПОИСКЕ РАБОТЫ

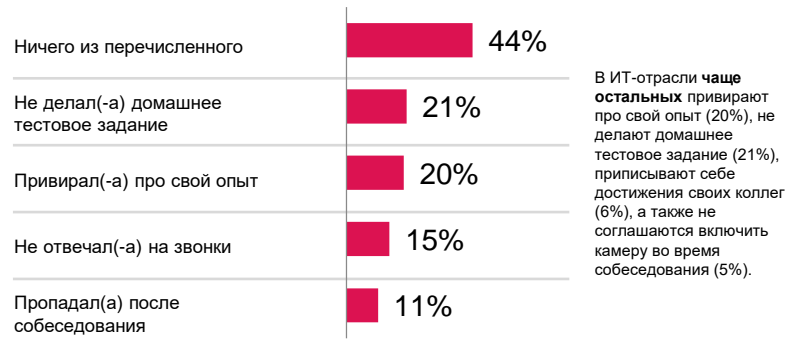


РусКрипто

> Общие



> ИТ-отрасль



> Информационная безопасность



ИБ-специалисты **наравне со многими** отмечали, что не делали ничего из перечисленного





РусКрипто

СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ